# Lønnspolicy

# TØI har en lønnspolicy som ligger til grunn for kompetanseorientert stillings- og lønnssystem ved TØI

# 1. TØIs lønnspolicy skal gi de ansatte lønn og andre goder som gjør TØI i stand til å rekruttere og beholde individer med den kompetansen som trengs for å utvikle instituttet, samtidig som lønnen er økonomisk forsvarlig.

# 2. TØIs lønnspolicy skal stimulere til kompetanseutvikling.

# 3. TØIs lønnspolicy skal støtte opp under prestasjon for å nå strategiske mål

# 4. Lønnssystemet og -nivået skal være transparent, forutsigbar, skriftlig ogforståelig for alle ansatte, oppleves rettferdig og være enkelt å håndtere for ledere og HR.

# 5. Lønnspolicyen skal underbygge arbeidet for økt likestilling og mangfold.

# 6. Den årlige rammen i lønnsjusteringen skal skje i samarbeid mellom ledelse og ansatte/fagforeninger.